

	КАРТА СОУТ № 123								год
88	Водитель автомобиля ДЗ-226 УРАЛ-4320 Б/Н № 2 КАРТА СОУТ № 124	3,2	8 %	14	40	---	---	---	1 раз в год
89	Водитель автомобиля УАЗ-31512 № В 598 АА КАРТА СОУТ № 125	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
90	Водитель автомобиля ГАЗ-53 № 56-75 САХ КАРТА СОУТ № 126	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
91	Водитель автомобиля KIA OPTIMA № Т 167 РМ КАРТА СОУТ № 127	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
92	Водитель автомобиля СШР-1 001-СА-02 SHRV12 № Т 867 РМ КАРТА СОУТ № 128	3,2	8 %	14	40	---	---	---	1 раз в год
93	Водитель автомобиля Газель-33023 № В 382 КА КАРТА СОУТ № 129	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
94	Водитель автомобиля УАЗ-220695 Х 871 УН КАРТА СОУТ № 130	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
95	Водитель автомобиля УАЗ-396259 № В 024 НК КАРТА СОУТ № 131	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
96	Водитель автомобиля КАМАЗ 65115-62 № Т 260 РМ КАРТА СОУТ № 132	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
97	Водитель автомобиля КАМАЗ-5320 № В 599 АА КАРТА СОУТ № 133	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
98	Водитель автомобиля ЗИЛ-130 № 73-00 САТ КАРТА СОУТ № 134	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
99	Водитель автомобиля ЗИЛ ММЗ-45021 № Т 711 РМ КАРТА СОУТ № 135	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
100	Водитель автомобиля ЗИЛ-131 (СКП) № 21-76 САМ КАРТА СОУТ № 149	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
101	Водитель автомобиля УАЗ 315196 № Т 563 АМ КАРТА СОУТ № 150	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
102	Водитель автомобиля ПАЗ 320402-03 № Х 116 МР КАРТА СОУТ № 151	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
103	Водитель автомобиля КО-440-2 ГАЗ-3309 МУСОРОВОЗ № Т 841 РМ КАРТА СОУТ № 152	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

№ п/п	Служба и должность рабочего места	Класс условий труда по степени вредности и (или) опасности	Виды компенсаций						
			Повышен размера оплаты труда в %	Ежегодный доп. отпуск к/дн.	Продолж. рабочей недели часы	Молоко или др. равноц. пищевые продукты	Лечебно-проф. питание	Право на досроч. назначен. трудовой пенсии	Прохожд мед. осмотров
104	Водитель автомобиля ГАЗ-3309 461601 № Х 066 ЕВ КАРТА СОУТ № 153	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
105	Водитель автомобиля СКП-11ЗИЛ-130 № 28-36 САН КАРТА СОУТ № 154	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

106	Водитель автомобиля Ассенизатор ЗИЛ-431410 № 58-65 CAO КАРТА СОУТ № 155	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
107	Водитель автомобиля Газель-330232 Т 460 АМ КАРТА СОУТ № 156	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
108	Водитель автомобиля УАЗ-39632 № Т842 РМ КАРТА СОУТ № 157	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
109	Водитель автомобиля СКП-11ГЗИЛ-130 №25-13 САН КАРТА СОУТ № 158	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
110	Водитель автомобиля ММЗ-555 № 75-05 САУ КАРТА СОУТ № 159	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
111	Водитель автомобиля Вакуумная ГАЗ-53 № 58-56 САХ КАРТА СОУТ № 160	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
112	Водитель автомобиля СКП-11 Г ЗИЛ-130 № 52-28 САЛ КАРТА СОУТ № 161	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
113	Водитель автомобиля КО-806-21 МАЗ-5340В2 № Т 859 РМ КАРТА СОУТ № 162	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
114	Водитель автомобиля МАЗ-5334 АВТОПИСТЕРНА № В 084 ЕР КАРТА СОУТ № 163	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

Аэродромная служба

115	Инженер по эксплуатации а/д КАРТА СОУТ № 164	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
116	Техник а/д службы КАРТА СОУТ № 164- 168	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
117	Аэродромный рабочий № КАРТА СОУТ 169	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

№ п/п	Служба и должность рабочего места	Класс условий труда по степени вредности и (или) опасности	Виды компенсаций						
			Повышен размера оплаты труда в %	Ежегодный доп. отпуск к/дн.	Продолж. рабочей недели часы	Молоко или др. равноц. пищевые продукты	Лечебно- проф. питание	Право на досроч. назначен. трудовой пенсии	Прохожд. мед. осмотров

Служба горюче-смазочных материалов (ГСМ)

118	Инженер по ГСМ КАРТА СОУТ № 170	3,1	4 %	14 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
119	Начальник склада ГСМ КАРТА СОУТ № 171	3,1	4 %	14 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
120	Авиатехник по ГСМ КАРТА СОУТ №172,173	3,1	4 %	14 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
121	Машинист оборудования распределительной нефтебазы КАРТА СОУТ № 174	3,1	4 %	7 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
22	Кладовщик КАРТА СОУТ № 175	3,1	4 %	7 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
23	Подсобный рабочий КАРТА СОУТ № 176	3,1	4 %	7 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год

Группа текущего ремонта (ГТР)

24	Мастер	3,1	4%	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
----	--------	-----	----	-------	----	-----	-----	-----	-------------

	КАРТА СОУТ № 177								год
125	Плотник КАРТА СОУТ № 178	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
126	Штукатур-маляр КАРТА СОУТ № 179-181	3,1	4 %	7 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
127	Столяр КАРТА СОУТ № 182	3,1	4%	нет	40	---	---	---	1 раз в год
128	Каменщик КАРТА СОУТ № 183	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

№ п/п	Служба и должность рабочего места	Класс условий труда по степени вредности и (или) опасности	Виды компенсаций						
			Повышен размера оплаты труда в %	Ежегодный доп. отпуск к/дн.	Продолж. рабочей недели часы	Молоко или др. равноц. пищевые продукты	Лечебно-проф. питание	Право на досроч. назначен. трудовой пенсии	Прохожд. мед. осмотров

Хозяйственный отдел

129	Начальник хоз.отдела КАРТА СОУТ № 184	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
130	Уборщик территории КАРТА СОУТ № 185, № 186	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
131	Оператор КАРТА СОУТ № 187, № 188	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
132	Подсобный (транспортный) рабочий КАРТА СОУТ № 189	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
133	Рабочий бытовых услуг Карта СОУТ № 190	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год

Столовая

134	Заведующий столовой КАРТА СОУТ № 191	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
135	Повар Карта СОУТ № 192- № 200	3,1	4%	---	40	---	---	---	1 раз в год
136	Пекарь Карта СОУТ № 201	3,1	4%	---	40	---	---	---	1 раз в год
137	Мойщик посуды Карта СОУТ № 202-№ 205	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
138	Кладовщик Карта СОУТ № 206	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

Служба теплотехнического и санитарно-технического обеспечения (ТИСТО)

139	Начальник службы Карта СОУТ № 207	3,1	8%	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
140	Техник газового хозяйства Карта СОУТ № 208	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
141	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования КАРТА СОУТ № 209-№ 213	3,1	24 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
142	Оператор котельной Карта СОУТ № 214- № 217	2	---	---	40	---	---	---	1 раз в год
143	Электрогазосварщик КАРТА СОУТ № 218- № 219	3,1	24 %	14 н/д	40	---	---	да	1 раз в год

Клуб

144	Культорганизатор Карта СОУТ № 220	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
145	Руководитель кружка КАРТА СОУТ № 221	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

№ п/п	Служба и должность рабочего места	Класс условий труда по степени вредности и (или) опасности	Виды компенсаций						
			Повышен размера оплаты труда в %	Ежегодный доп. отпуск к/дн.	Продолж. рабочей недели часы	Молоко или др. равноц. пищевые продукты	Лечебно-проф. питание	Право на досроч. назначен. трудовой пенсии	Прохожд. мед. осмотров

Служба поискового и аварийно-спасательного обеспечения полетов (СПАСОП)

146	Начальник СПАСОП КАРТА СОУТ № 222	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
147	Зам. начальника СПАСОП Карта СОУТ №223	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
148	Инструктор по противопожарной профилактике КАРТА СОУТ № 224	2	---	3 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
149	Мастер газодымозащитной службы КАРТА СОУТ № 225	2	---	3 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
150	Начальник ПСК КАРТА СОУТ № 226- № 229	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
151	Начальник ПСР Карта СОУТ № 230-233	3,1	4%	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
152	Пожарный КАРТА СОУТ № 234-№ 237	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
153	Водитель пожарного автомобиля КАРТА СОУТ № 238- № 246	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

Служба авиационной безопасности (САБ)

154	Начальник САБ Карта СОУТ № 247	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
155	Инспектор по досмотру Карта СОУТ № 248- №-250	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

Летная служба

156	Командир ЛО КАРТА СОУТ № 251, № 263, № 283	3,2	24 % в период выполн. летной работы	42 <u>Особые</u> услови я труда	36 Пр №139	---	---	да	1 раз в год
157	Зам. командира ЛО Карта СОУТ № 253-254	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
158	Штурман ЛО КАРТА СОУТ № 255	3,2	24 % в период выполн. летной работы	42 <u>Особые</u> условия труда	36 Пр №139	---	---	да	1 раз в год
159	Командир АЭ КАРТА СОУТ № 257, № 271, № 285	3,2	24 % в период выполн. летной работы	42 <u>Особые</u> условия труда	36 Пр №139	---	---	да	1 раз в год
160	Зам. командира АЭ КАРТА СОУТ № 259, № 275, № 286	3,2	24 % в период выполн. летной работы	42 <u>Особые</u> условия труда	36 Пр №139	---	---	да	1 раз в год

161	Пилот-инструктор КАРТА СОУТ № 261, № 279, № 287	3,2	24 % в период выполн. летной работы	42 <u>Особые</u> условия труда	36 Пр №139	---	---	да	1 раз в год
-----	---	-----	---	---	---------------	-----	-----	----	-------------

Инженерно-авиационная служба (ИАС)

162	Главный инженер КАРТА СОУТ № 288	3,2	4 %	14	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
163	Зам. глав. инженера КАРТА СОУТ № 289	3,2	4 %	14	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
164	Вед. инженер по ТО КАРТА СОУТ № 290	3,2	4 %	14	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
165	Инженер по метрологии Карта СОУТ № 291	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год

Участок оперативного технического обслуживания воздушных судов (уч. ОТО ИАС)									
166	Начальник участка КАРТА СОУТ № 292	3,2	4 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
167	Инженер по ТО АТ (по планеру и двигателям) КАРТА СОУТ № 293-№ 296	3,2	8 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
168	Инженер по ТО АТ (по приборам и радио электрооборудованию) КАРТА СОУТ № 297-№ 298	3,2	8 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
169	Авиационный техник (по планеру и двигателям) КАРТА СОУТ № 299-№ 319	3,2	8 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
170	Авиационный техник (по приборам и радио электрооборудованию) КАРТА СОУТ № 322-№ 325	3,2	8 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
171	Авиационный механик (по планеру и двигателям) КАРТА СОУТ № 326- 327	3,2	8 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
Участок переадического технического обслуживания воздушных судов (уч. ПТО ИАС)									
172	Начальник участка КАРТА СОУТ № 328	3,2	4 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
173	Авиационный техник (по планеру и двигателям) КАРТА СОУТ № 329- 337	3,2	12 %	14	40	0,5 л смена	---	да	1 раз в год
Участок технического обслуживания авиационного и радио электрооборудования воздушных судов (уч. ТО А и РЭО)									
174	Инженер по ТО АТ (по приборам и радио электрооборудованию) КАРТА СОУТ № 338	3,2	8 %	14	40	---	---	да	1 раз в год
№ п/п	Служба и должность рабочего места	Класс условий труда по степени вредности и (или) опасности	Виды компенсаций						
			Повышен размера оплаты труда в %	Ежегодный доп. отпуск к/дн.	Продолж. рабочей недели часы	Молоко или др. равноц. пищевые продукты	Лечебно- проф. питание	Право на досроч. назначен. трудовой пенсии	Прохожд. мед. осмотров
Группа лабораторной проверки и текущего ремонта А и РЭО									
175	Авиационный техник (по приборам и радио электрооборудованию) КАРТА СОУТ № 340- 341	3,2	12 %	14	40	---	---	да	1 раз в год
176	Авиационный техник по приборам и радио электрооборудованию (приборист анероидных систем) Карта СОУТ № 339	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
Группа выполнения периодических форм ТО А и РЭО ВС									
177	Авиационный техник (по приборам и радио электрооборудованию) КАРТА СОУТ № 342- 344	3,2	12 %	14	40	---	---	да	1 раз в год
Аккумуляторная зарядная станция									
178	Аккумуляторщик КАРТА СОУТ № 345-	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	да	1 раз в год

	347								
Группа обработки и анализа по летной информации (ГО и АПИ)									
179	Техник по обработке полетной информации Карта СОУТ № 348-349	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
Группа текущего ремонта и подготовки производства (ГТР и ПП)									
180	Инженер ГТР и подготовки про-ва Карта СОУТ № 350	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
181	Токарь КАРТА СОУТ № 351	3,1	4 %	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
182	Маляр КАРТА СОУТ № 352	3,1	4 %	14 н/д	40	0,5 л смена	---	---	1 раз в год
183	Электрогазосварщик КАРТА СОУТ № 353	3,1	4 %	14 н/д	40	---	---	да	1 раз в год
184	Слесарь-ремонтник КАРТА СОУТ № 354-356	3,1	4%	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
185	Комплектовщик изделий и инструмента Карта СОУТ № 357	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
186	Швея по пошиву и ремонту самолетного инвентаря Карта СОУТ № 358	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
187	Кладовщик Карта СОУТ № 359	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
Отдел технического контроля (ОТК)									
188	Начальник ОТК КАРТА СОУТ № 360	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
189	Инженер ОТК КАРТА СОУТ № 361-363	3,1	8 %	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
Производственно-диспетчерский отдел (ПДО)									
190	Инженер ПДО Карта СОУТ № 364	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
191	Диспетчер ПДО Карта СОУТ № 365-366	2	---	3 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
192	Техник по учету ресурса ВС и их оборудования Карта СОУТ № 367-370	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
Технический отдел									
193	Инженер Карта СОУТ № 371-372	2	---	---	40	---	---	---	1 раз в год
№ п/п	Служба и должность рабочего места	Класс условий труда по степени вредности и (или) опасности	Виды компенсаций						
			Повышен размера оплаты труда в %	Ежегодный доп. отпуск к/дн.	Продолж. рабочей недели часы	Молоко или др. равноц. пищевые продукты	Лечебно-проф. питание	Право на досроч. назначен. трудовой пенсии	Прохожд. мед. осмотров
Учебная часть									
194	Начальник уч. части КАРТА СОУТ № 373	2	---	14 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
195	Преподаватель КАРТА СОУТ № 374-391	3,1	4 %	28 н/д кол дог.	36 ст.333 ТК РФ	---	---	---	1 раз в год
196	Зав. кабинетом дипломного проектирования Карта СОУТ № 392	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
197	Методист Карта СОУТ № 393	2	---	28 н/д Пост. № 466	36 ст.333 ТК РФ	---	---	---	1 раз в год
198	Старший лаборант Карта СОУТ № 394, № 395	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
199	Лаборант Карта СОУТ № 396, № 397	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
200	Инженер – программист Карта СОУТ № 398	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
201	Диспетчер Карта СОУТ № 399	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
202	Статистик Карта СОУТ № 400	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
Библиотека									

203	Старший библиотекарь Карта СОУТ № 401	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
204	Библиотекарь Карта СОУТ № 402	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
Организационно-воспитательный отдел (ОВО)									
205	Начальник отдела Карта СОУТ № 403	2	---	28 н /д кол дог.	40	---	---	---	1 раз в год
206	Воспитатель КАРТА СОУТ № 404-408	2	---	28 н /д кол дог.	40	---	---	---	1 раз в год
207	Заведующий общежитием КАРТА СОУТ № 409	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
Общежитие постоянного состава (ОПС)									
208	Заведующий общежитием Карта СОУТ № 410	2	---	7 н/д	40	---	---	---	1 раз в год
209	Дежурный по общежитию Карта СОУТ № 411-414	2	---	нет	40	---	---	---	1 раз в год
Медико-санитарная часть (МСЧ)									
210	Начальник МСЧ – гл. врач Карта СОУТ № 415	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
211	Зам. нач. МСЧ – председ. ВЛЭК Карта СОУТ № 416	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
212	Старшая медицинская сестра Карта СОУТ № 417	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
213	Врач-терапевт (спец. по авиац. медицине, отрядно- курс. врач) Карта СОУТ № 418	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
214	Зубной врач КАРТА СОУТ № 419	3,2	4 %	14	33	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
215	Пом. врача – эпидемиолога КАРТА СОУТ № 420	2	---	14 № 370/П-6	36 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
216	Врач- психиатр-нарколог Карта СОУТ № 421	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
217	Врач-профпатолог Карта СОУТ № 422	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
218	Медицинская сестра кабинета профилактики Карта СОУТ № 423	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
219	Фельдшер Карта СОУТ № 424-426	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
220	Медицинская сестра Карта СОУТ № 427	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
221	Санитарка Карта СОУТ № 428	3,2	4%	7	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год

№ п/п	Служба и должность рабочего места	Класс условий труда по степени вредности и (или) опасности	Виды компенсаций						
			Повышен размера оплаты труда в %	Ежегодный доп. отпуск к/дн.	Продолж. рабочей недели часы	Молоко или др. равноц. пищевые продукты	Лечебно- проф. питание	Право на досроч. назначен. трудовой пенсии	Прохожд. мед. осмотров
Врачебно-летная экспертная комиссия									
222	Врач-терапевт Карта СОУТ № 429	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
223	Врач-невролог Карта СОУТ № 430	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
224	Врач-хирург Карта СОУТ № 431	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
225	Врач-офтальмолог Карта СОУТ № 432	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
226	Врач-отоларинголог Карта СОУТ № 433	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
227	Психолог Карта СОУТ № 434	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
228	Фельдшер Карта СОУТ № 435	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
Кабинет функциональной диагностики									
229	Врач по функ-ой диагностике Карта СОУТ № 436	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
230	Медицинская сестра Карта СОУТ № 437	2	---	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
Клинико-диагностическая лаборатория									
231	Врач-лаборант КАРТА СОУТ № 438	3,2	15 %	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год
232	Фельдшер-лаборант	3,2	15 %	14 № 370/П-6	39 ст. 350 ТК	---	---	да № 173 ФЗ	1 раз в год

КАРТА СОУТ № 439								
------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

ОСНОВАНИЕ: карты специальной оценки условий труда № 1- № 439 от 25 сентября 2018 г.,
приказ № 348 от 30.10. 2018 г. «О завершении специальной оценки условий
труда»

ПРИМЕЧАНИЕ:

1. Настоящий перечень составлен в соответствии со списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (Постановление Госкомтруда и ВЦСП от 01.11.77 № 369/П-16) и дополнениями к нему.

2. Дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день должны предоставляться только тем рабочим и служащим филиала, профессии и должности которых предусмотрены настоящим Перечнем.

3. Руководители и специалисты филиала (инженеры, мастера и т.п.), а также рабочие и служащие, профессии и должности которых не включены в настоящий Перечень, но выполняющие в отдельные периоды времени работу в цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда, предусмотренных в Перечне, дополнительный отпуск предоставляется на тех же основаниях, что и работникам, профессии и должности, которых предусмотрены настоящим Перечнем дифференцировано в зависимости от фактически проработанного времени во вредных условиях, согласно представленным документам начальниками структурных подразделений.

4. Сокращенный рабочий день согласно указанной в настоящем Перечне продолжительности устанавливается рабочим и служащим лишь в те дни, когда они заняты во вредных условиях труда не менее половины сокращенного рабочего дня, установленного для работников данного производства.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

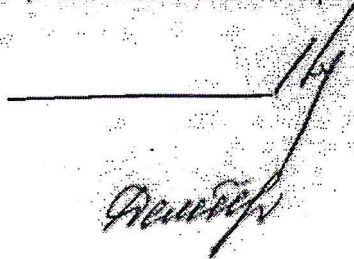
При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда (Приложение №2 к приказу Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 №822)

6. Для лиц, выполняющих работу на борту ВС в полете в размере 24 % от должностного оклада установлена на основании циркулярного письма от 07.05.92 №ДВ 8.1-7.

7. После проведения работ по рационализации рабочих мест и улучшению условий труда, в результате которых на рабочих местах устранены или уменьшены вредные факторы производства, руководители подразделений филиала совместно с ТЭО и инженером ОТ и ТБ обязаны составить новую карту условий труда на рабочем месте, на основании которой установленные данным перечнем доплаты за вредные условия труда могут быть уменьшены или полностью отменены приказом директором филиала по согласованию с профсоюзами.

8. Доплаты за неблагоприятные условия труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест и начисляются за время фактической занятости работника в таких условиях труда.

Директор филиала



А.А. Караман

СОГЛАСОВАНО:
Инженер ОТ и ТБ





ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
«КРАСНОКУТСКОГО ЛЕТНОГО УЧИЛИЩА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ» ИМЕНИ
ЗАСЛУЖЕННОГО ЛЕТЧИКА СССР И.Ф. ВАСИНА - ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УЛЬЯНОВСКИЙ ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ ИМЕНИ
ГЛАВНОГО МАРШАЛА АВИАЦИИ Б.П. БУГАЕВА»

ПРИНЯТО

на конференции работников

и обучающихся ФГБОУ ВО УИ ГА

Протокол № 104 от 29.10.18 г.

Директор


А.А.Караман

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых, в настоящее время, осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта, утвержденным приказом ФАВТ от 21.11.2008 № 514 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта» и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;
- условия оплаты и стимулирования труда отдельных категорий работников филиала;
- условия оплаты труда директора, заместителей директора филиала и главного бухгалтера филиала;
- другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника филиала включает в себя должностной оклад с повышающими коэффициентами, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок, условия оплаты и стимулирования труда работников филиала

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Размеры окладов работников филиала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, устанавливаемым следующими приказами Минздравсоцразвития России и Приложением №6 к Положению об оплате и стимулировании труда работников филиала:

Работники воздушного транспорта - приказ Минздравсоцразвития России от 8.08.2008 № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.08.2008 № 12164, Российская газета, 03.09.2008 № 185):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта второго уровня»	4 500,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта третьего уровня»	6 000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта четвертого уровня»	7 500,00

Работники образования - приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 22.05.2008 № 11731):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	3000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	5000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5500,00

Работники военизированной и сторожевой охраны - приказ Минздравсоцразвития России от 25.05.2008 № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.06.2008 № 11801, Российская газета, 05.08.2008 г. №164):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ первого уровня	4 340,00
Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	5 000,00

Работники культуры, искусства и кинематографии - приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства, и кинематографии» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.10.2007 №

10222, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 08.10.2007 № 41):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	5 000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6 000,00

Работники, выполняющие работы по поиску и спасению экипажей и пассажиров ВС - приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 241н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по поиску и спасению экипажей и пассажиров воздушных судов» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.06.2008 № 11815, Российская газета, 18.06.2008 г. № 128):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники, непосредственно осуществляющие работы по поиску и спасению экипажей и пассажиров ВС»	4 340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники, осуществляющие руководство работами по поиску и спасению экипажей и пассажиров ВС»	5 000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	6 000,00

Медицинские работники - приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.09.2007 № 10190, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 15.10.2007 г. № 42):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	3 200,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4 350,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	5100,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных	6000,00

подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»

Общепрофессиональные профессии рабочих - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.06.2008 № 11861):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3 150,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 350,00

Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.06.2008 № 11858):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3 400,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	4 340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	6000,00

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 10-30 % ниже окладов соответствующих руководителей, при условии отсутствия отнесения должностей заместителей руководителей к ПКГ.

Должностные оклады подлежат индексации в соответствии с действующим законодательством.

2.1.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников филиала предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению филиала;

- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого воздушного судна.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором филиала с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного (учебного) года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.1.3 - 2.1.7 настоящего раздела Положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, персонального повышающего коэффициента, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента по структурному подразделению, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого воздушного судна - не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающих коэффициентов персональных и по структурному подразделению согласно настоящему Приложению определяются в течение финансового года персонально приказом директора, исходя из объемов финансовых средств.

Повышающие коэффициенты к окладам могут быть снижены частично или отменены полностью по итогам работы за месяц, квартал или год.

2.1.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам филиала в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,15
5 квалификационный уровень	0,20
6 квалификационный уровень	0,25

2.1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором филиала персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

2.1.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработанных в гражданской авиации в соответствии с Положением л порядке назначения повышающего коэффициента за выслугу лет (Приложение № 1).

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет	– до 0,05
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет	– до 0,10
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет	– до 0,20
- при стаже работы от 15 лет до 20 лет	– до 0,25
- при стаже работы от 20 лет и выше	– до 0,30

Медицинским работникам медико-санитарной части устанавливается повышающий коэффициент за выслугу лет в учреждениях здравоохранения в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения в следующем размере:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет	– 0,2
- при стаже работы свыше 5 лет	– 0,3
- при стаже работы от 10 лет и выше	– 0,35

2.1.6. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению филиала устанавливается в разрезе должностей служащих и профессий рабочих с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами по приказу директора филиала, согласно Приложению № 2. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – **до 2,0**.

Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению филиала не применяется к должностному окладу директора и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу директора. (Приложение № 2)

2.1.7. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого ВС устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Данный коэффициент устанавливается при условии, если в квалификационном уровне не учтено наличие квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу медицинских работников за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории	– 0,15
при наличии первой квалификационной категории	– 0,12
при наличии второй квалификационной категории	– 0,10

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), предусматривающие категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов:

ведущий	0,10
I категория	0,08
II категория	0,05

Размеры повышающего коэффициента к окладу за класс квалификации устанавливаются водителям автомобиля за:

- первый класс квалификации – 0,25 должностного оклада,
- второй класс квалификации – 0,15 должностного оклада.

Повышающий коэффициент за тип эксплуатируемого воздушного судна летно-инструкторскому составу устанавливается в следующих размерах:

воздушное судно третьего класса	-	0,1
воздушное судно первого, второго класс	-	0,15

Повышающий коэффициент за разряд рабочим устанавливается в следующих размерах:

2 разряд	- 0,10
3 разряд	- 0,12
4 разряд	- 0,15
5 разряд	- 0,20
6 разряд	- 0,25

2.1.8. Доплата до минимального размера оплаты труда работникам производится согласно действующему законодательству.

2.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России, работникам филиала могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 % оклада, за работу в особо тяжелых, особо вредных условиях труда – до 24 % оклада.

Для лиц, выполняющих работу на борту воздушного судна в полете, доплата устанавливается к оплате за полетное время и тарифной части заработной платы.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.2.2. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере порядка, определенном законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах оклада по совмещаемой должности.

2.2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложены на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышения оплаты труда составляет 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Летному составу филиала доплата за работу в ночное время производится от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы. Ночное полетное время считается от момента захода до момента восхода солнца.

2.2.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.9. Летному составу и инженерно-техническому составу филиала, включенному в задание на полет, при выполнении полетов в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются районные коэффициенты.

Размеры указанных коэффициентов для работников федеральных бюджетных учреждений приведены в Приложении № 3.

2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1. Порядок и условия премирования работников филиала.

В целях поощрения работников филиала за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России, предусмотрены следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, за квартал, за год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора в пределах финансовых средств на оплату труда работников филиала:

- заместителей директора филиала, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно – по решению директора;
- руководителей структурных подразделений филиала, специалистов и иных работников подчиненных заместителям директора филиала – по представлению заместителей директора филиала;

- остальных работников, занятых в структурных подразделениях филиала – по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании работников филиала учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью филиала;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности филиала;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование работников филиала по итогам работы за месяц, за квартал, за год осуществляется на основе Положения о премировании (Приложение № 4).

2.3.2. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий органов государственной власти Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- награждении Почетной грамотой органов государственной власти Российской Федерации по представлению руководителя Федерального агентства воздушного транспорта;

2.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.3.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения филиала);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа филиала среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.4. Условия оплаты и стимулирования труда отдельных категорий работников

2.4.1. За выполнение летной работы летному составу экипажей воздушных судов филиала производится оплата в соответствии с Приложением № 5.

2.4.2. Инженерно-техническому составу, выполняющему вне места постоянного базирования работу по обслуживанию воздушных судов, в период данной работы вводится оплата за обеспечение налета часов, закрепленных за ними воздушных судов. При этом премирование инженерно-технического состава не производится. Данный пункт применяется при условии включения инженерно-технического состава в задание на полет.

Инженерно-техническому составу, включенному в задание на полет производятся следующие выплаты:

- за работу в составе сокращенной бригады в размере до 50 % должностного оклада по приказу директора филиала;

- за обеспечение налета закрепленных воздушных судов в размере 50 % ставки оплаты за один час полетного времени командира воздушного судна данного типа на основании полетного задания. При этом время полета засчитывается инженерно-техническому составу в рабочее время в размере 50 %;

- за вредные условия труда за время служебного перелета в размере 24 % от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы на основании полетного задания.

2.4.3. По итогам работы за месяц, инструкторскому и инженерно-техническому составу тренажерного центра может вводиться дополнительная оплата за тренировку на тренажерах по ставкам, утвержденным приказом директора, за счет средств, полученных от предпринимательской и приносящей доход деятельности по заключенным договорам с юридическими и физическими лицами.

2.4.4. Почасовая оплата труда преподавательского состава филиала определяется в соответствии с утвержденными ставками почасовой оплаты.

2.4.4.1 Ставки почасовой оплаты труда ППС за проведение учебных занятий по основным образовательным программам устанавливаются с учетом наличия ученой степени в разрезе контингента обучающихся в абсолютной сумме приказом директора филиала на начало учебного года. При этом, ставки определяются исходя из минимальной оплаты труда в соответствии с Федеральным законом. В ставки почасовой оплаты включается оплата за отпуск.

2.4.5. Летно-инструкторскому составу часовая ставка за налет устанавливается не менее 500 рублей. Часовые ставки полетного времени КВС на воздушных судах могут изменяться приказом директора, но не ниже установленных при подписании настоящего коллективного договора.

3. Условия оплаты труда директора института, заместителей, главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад директора определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 и приказами Минздравсоцразвития России.

Размеры окладов заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада директора.

3.2. С учетом условий труда директору, заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.2 настоящего положения.

Заместителям и главному бухгалтеру филиала производится выплата за выслугу лет согласно пункту 2.1.5.

3.3. Размеры премирования директора, порядок и критерии выплаты устанавливаются учредителем.

3.4. Заместителям, главному бухгалтеру филиала выплачиваются премии, предусмотренные разделом 2.3. настоящего положения.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. В случае задержки выплаты работникам филиала заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор филиала несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации ¹.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы ².

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

4.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника.

4.3. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

4.4. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим положением, устанавливаются директором самостоятельно и оформляются приказом

в случаях, когда в Российской Федерации установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

работники в трудовые обязанности, которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (станция скорой и неотложной медицинской помощи).

Главный бухгалтер

Начальник ПЭО:

Начальник юридического отдела:

Главный инженер филиала



Е.В.Шарапова

Г.Б.Козорез

А.В.Харитонов

В.И.Виноградов