

к коллективному договору – 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**КРАСНОКУТСКОГО ЛЕТНОГО УЧИЛИЩА ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ ИМЕНИ
ЗАСЛУЖЕННОГО ПИЛОТА СССР ВАСИНА И.Ф. – ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «УЛЬЯНОВСКИЙ ИНСТИТУТ ГРАЖДАНСКОЙ АВИАЦИИ ИМЕНИ ГЛАВНОГО
МАРШАЛА АВИАЦИИ Б.П. БУГАЕВА»**

(Изложено в новой редакции, с учётом изменений от 05.02.2019 г. и 03.07.2020 г.)

ПРИНЯТО

на конференции работников
и обучающихся ФГБОУ ВО УИ ГА

Протокол № от 03.07.2020 г.

Представители работников:

От профсоюзной организации
Авиарботников

_____ В.М. Стремоухова
«03» июля 2020 г.

Представитель работодателя:

Директор филиала

_____ А.А. Караман
«03» июля 2020 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых, в настоящее время, осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта, утвержденным приказом Федерального агентства воздушного транспорта от 16.12.2019 № 1334-П "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных и автономных учреждений, находящихся в ведении Федерального агентства воздушного транспорта, по видам экономической деятельности". и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, за счет всех источников финансирования и критерии их установления;

- условия оплаты и стимулирования труда отдельных категорий работников филиала;

- условия оплаты труда директора, заместителей директора филиала и главного бухгалтера филиала;

- другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника филиала включает в себя должностной оклад с повышающими коэффициентами, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты и предельными размерами не ограничивается.

2. Порядок, условия оплаты и стимулирования труда работников филиала

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Размеры окладов работников филиала устанавливаются приказом директора филиала, но не ниже размеров, определенных на основании отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, устанавливаемым следующими соответствующими приказами Минздравсоцразвития России и Приложением № 6 к Положению об оплате и стимулировании труда работников филиала с учетом проведенной индексации должностных окладов на основании решений Правительства РФ:

Работники воздушного транспорта - приказ Минздравсоцразвития России от 8.08.2008 № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 25.08.2008 № 12164, Российская газета, 03.09.2008 № 185):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта второго уровня»	4 500,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта третьего уровня»	6 000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники воздушного транспорта четвертого уровня»	7 500,00

Работники образования - приказ Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 22.05.2008 № 11731):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	3000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	5000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	5500,00

Работники военизированной и сторожевой охраны - приказ Минздравсоцразвития России от 25.05.2008 № 235н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников военизированной и сторожевой охраны» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.06.2008 № 11801, Российская газета, 05.08.2008 г.№164):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ первого уровня	4 340,00
Должности, отнесенные к ПКГ второго уровня	5 000,00

Работники культуры, искусства и кинематографии - приказ Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства, и кинематографии»(Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.10.2007 № 10222, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти,08.10.2007 № 41):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	4340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	5 000,00

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	6 000,00
--	----------

Работники, выполняющие работы по поиску и спасению экипажей и пассажиров ВС - приказ Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 241н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, выполняющих работы по поиску и спасению экипажей и пассажиров воздушных судов» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.06.2008 № 11815, Российская газета, 18.06.2008 г. № 128):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники, непосредственно осуществляющие работы по поиску и спасанию экипажей и пассажиров ВС»	4 340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники, осуществляющие руководство работами по поиску и спасанию экипажей и пассажиров ВС»	5 000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	6 000,00

Медицинские работники - приказ Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 27.09.2007 № 10190, Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 15.10.2007 г. № 42):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	3 200,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	4 350,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	5 100,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»	6 000,00

Общепрофессиональные профессии рабочих - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 23.06.2008 № 11861):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	3 150,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	4 350,00

Общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих - приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.06.2008 № 11858):

Наименование	Оклад, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	3 400,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	4 340,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5000,00
Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	6000,00

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений рекомендуется устанавливать на 10-30 % ниже окладов соответствующих руководителей, при условии отсутствия отнесения должностей заместителей руководителей к ПКГ.

Должностные оклады подлежат индексации в соответствии с действующим законодательством.

2.1.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников филиала предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению филиала;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого воздушного судна.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором филиала с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного (учебного) года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.1.3 - 2.1.7 настоящего раздела Положения.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, персонального повышающего коэффициента, повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента по структурному подразделению, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого воздушного судна - не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры повышающих коэффициентов персональных и по структурному подразделению согласно настоящему Приложению определяются в течение финансового года персонально приказом директора, исходя из объемов финансовых средств.

Повышающие коэффициенты к окладам могут быть снижены частично или отменены полностью по итогам работы за месяц, квартал или год.

2.1.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам филиала в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,10
4 квалификационный уровень	0,15
5 квалификационный уровень	0,20
6 квалификационный уровень	0,25

2.1.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором филиала персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – **до 3,0**.

2.1.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от количества лет, проработанных в гражданской авиации в соответствии с Положением л порядке назначения повышающего коэффициента за выслугу лет (Приложение № 1).

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – до 0,05
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – до 0,10
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – до 0,20
- при стаже работы от 15 лет до 20 лет – до 0,25
- при стаже работы от 20 лет и выше – до 0,30

Медицинским работникам медико-санитарной части устанавливается повышающий коэффициент за выслугу лет в учреждениях здравоохранения в зависимости от количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения в следующем размере:

- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 0,2
- при стаже работы свыше 5 лет – 0,3
- при стаже работы от 10 лет и выше – 0,35

2.1.6. Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению филиала устанавливается в разрезе должностей служащих и профессий рабочих с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами по приказу директора филиала, согласно Приложению № 2. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – **до 2,0**.

Повышающий коэффициент к окладу по структурному подразделению филиала не применяется к должностному окладу директора и должностным окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу директора. (Приложение № 2)

2.1.7. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, разряд, класс квалификации, тип эксплуатируемого ВС устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Данный коэффициент устанавливается при условии, если в квалификационном уровне не учтено наличие квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу медицинских работников за квалификационную категорию:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15
- при наличии первой квалификационной категории – 0,12
- при наличии второй квалификационной категории – 0,10

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), предусматривающие категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов:

ведущий	0,10
I категория	0,08
II категория	0,05

Размеры повышающего коэффициента к окладу за класс квалификации устанавливаются водителям автомобиля за:

- первый класс квалификации – 0,25 должностного оклада,
- второй класс квалификации – 0,15 должностного оклада.

Повышающий коэффициент за тип эксплуатируемого воздушного судна летно-инструкторскому составу устанавливается в следующих размерах:

- воздушное судно третьего класса - 0,1
- воздушное судно первого, второго класс - 0,15

Повышающий коэффициент за разряд рабочим устанавливается в следующих размерах:

- 2 разряд – 0,10
- 3 разряд – 0,12
- 4 разряд – 0,15
- 5 разряд – 0,20
- 6 разряд – 0,25

2.1.8. Доплата до минимального размера оплаты труда работникам производится согласно действующему законодательству.

2.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России, работникам филиала могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.2.1. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях труда – до 12 % оклада, за работу в особо тяжелых, особо вредных условиях труда – до 24 % оклада.

Для лиц, выполняющих работу на борту воздушного судна в полете, доплата устанавливается от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы.

Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.2.2. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах оклада по совмещаемой должности.

2.2.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работ.

2.2.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.6. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер повышения оплаты труда составляет 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

Летному составу филиала доплата за работу в ночное время производится от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы. Ночное полетное время считается от момента захода до момента восхода солнца.

2.2.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер оплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

2.2.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.9. Летному составу и инженерно-техническому составу филиала, включенному в задание на полет, при выполнении полетов в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате применяются районные коэффициенты.

Размеры указанных коэффициентов для работников федеральных бюджетных учреждений приведены в **Приложении № 3**.

2.3. Стимулирующие выплаты

2.3.1. Порядок и условия премирования работников филиала.

В целях поощрения работников филиала за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России, предусмотрены следующие премии:

- премия по итогам работы (за месяц, за квартал, за год);
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению директора в пределах финансовых средств на оплату труда работников филиала:

- заместителей директора филиала, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных директору непосредственно – по решению директора;
- руководителей структурных подразделений филиала, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям директора филиала – по представлению заместителей директора филиала;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях филиала – по представлению руководителей структурных подразделений.

При премировании работников филиала учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью филиала;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности филиала;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премирование работников филиала по итогам работы за месяц, за квартал, за год осуществляется на основе Положения о премировании (**Приложение № 4**).

2.3.2. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий органов государственной власти Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;
- награждении Почетной грамотой органов государственной власти Российской Федерации по представлению руководителя Федерального агентства воздушного транспорта;

2.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.3.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения филиала);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа филиала среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

2.4. Условия оплаты и стимулирования труда отдельных категорий работников

2.4.1. За выполнение летной работы летному составу экипажей воздушных судов филиала производится оплата в соответствии с **Приложением № 5**.

2.4.2. Инженерно-техническому составу, выполняющему вне места постоянного базирования работу по обслуживанию воздушных судов, в период данной работы вводится оплата за обеспечение налета часов, закрепленных за ними воздушных судов. При этом премирование инженерно-технического состава не производится. Данный пункт применяется при условии включения инженерно-технического состава в задание на полет.

Инженерно-техническому составу, включенному в задание на полет производятся следующие выплаты:

- за работу в составе сокращенной бригады в размере до 50 % должностного оклада по приказу директора филиала;
- за обеспечение налета закрепленных воздушных судов в размере 50 % ставки оплаты за один час полетного времени командира воздушного судна данного типа на основании полетного задания. При этом время полета засчитывается инженерно-техническому составу в рабочее время в размере 50 %;
- за вредные условия труда за время служебного перелета в размере 24 % от оплаты за полетное время и тарифной части заработной платы на основании полетного задания.

2.4.3. По итогам работы за месяц, работникам тренажерного центра может вводиться дополнительная оплата за тренировку на тренажерах по ставкам, утвержденным приказом директора, за счет средств, полученных от предпринимательской и приносящей доход деятельности по заключенным договорам с юридическими и физическими лицами.

2.4.4. Почасовая оплата труда преподавательского состава филиала определяется в соответствии с утвержденными ставками почасовой оплаты.

2.4.4.1 Ставки почасовой оплаты труда ППС за проведение учебных занятий по основным образовательным программам устанавливаются с учетом наличия ученой степени в разрезе контингента обучающихся в абсолютной сумме приказом директора филиала на начало учебного года. При этом, ставки определяются исходя из минимальной оплаты труда в соответствии с Федеральным законом. В ставки почасовой оплаты включается оплата за отпуск.

2.4.5. Летно-инструкторскому составу часовая ставка за налет устанавливается не менее 500 рублей. Часовые ставки полетного времени КВС на воздушных судах могут изменяться приказом директора, но не ниже установленных при подписании настоящего коллективного договора.

3. Условия оплаты труда директора института, заместителей, главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад директора определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 и приказами Минздравсоцразвития России.

Размеры окладов заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже оклада директора.

3.2. С учетом условий труда директору, заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 2.2 настоящего положения.

Заместителям и главному бухгалтеру филиала производится выплата за выслугу лет согласно пункту 2.1.5.

3.3. Размеры премирования директора, порядок и критерии выплаты устанавливаются учредителем.

3.4. Заместителям, главному бухгалтеру филиала выплачиваются премии, предусмотренные разделом 2.3. настоящего положения.

4. Другие вопросы оплаты труда

4.1. В случае задержки выплаты работникам филиала заработной платы и других нарушений оплаты труда, директор филиала несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации ¹.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы ².

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

4.2. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор на основании письменного заявления работника.

4.3. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

4.4. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов по которым не определены настоящим положением, устанавливаются директором самостоятельно и оформляются приказом.

¹ Уголовным кодексом Российской Федерации установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

² Не допускается приостановление работы:

в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;

работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Приложение № 1

к Положению «Об оплате и стимулировании
труда работников ККЛУ ГА»

(Коллективный договор - 2018 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения повышающего коэффициента за выслугу лет

1. Порядок назначения повышающего коэффициента за выслугу лет

1.1. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается за непрерывный трудовой стаж в предприятиях, учреждениях и организациях гражданской авиации.

1.2. Выплата повышающего коэффициента производится ежемесячно за фактически отработанное время в данном месяце. Повышающий коэффициент устанавливается работникам по основному месту работы и не распространяется на работников, работающих по трудовому договору на условиях совместительства.

1.3. Коэффициент за выслугу лет, установленный работникам до принятия настоящего коллективного договора, сохраняется и учитывается при увеличении стажа работы.

2. Исчисление непрерывного стажа работы, дающего право для установления повышающего коэффициента

2.1. Основными документами для установления непрерывного трудового стажа в гражданской авиации являются: трудовая книжка работника или надлежащим образом оформленные справки о работе.

2.2. Непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил 12 месяцев в предприятиях, учреждениях и организациях гражданской авиации.

2.3. Непрерывный трудовой стаж не сохраняется при увольнении по следующим основаниям:

- систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных трудовым договором или Правилами внутреннего трудового распорядка;

- прогул (в том числе отсутствие на работе больше четырех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин либо появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- вступление в законную силу приговора суда;

- утрата доверия со стороны администрации к работнику, непосредственно обслуживающему денежные или товарные ценности;

- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;

- требование профсоюзного органа;

- увольнение в качестве дисциплинарного взыскания;

- повторное увольнение по собственному желанию без уважительных причин, если со дня предшествующего увольнения по такому же основанию не прошло 12 месяцев.

2.4. При выявлении обстоятельств, указанных в пункте 2.3 настоящего Положения, выплата повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет подлежит прекращению.

2.5. Не прерывает трудовой стаж, но и не засчитывается в него время обучения в высшем или среднем специальном учебном заведении (в том числе на подготовительном отделении) либо пребывания в аспирантуре или ординатуре, если перерыв между днем освобождения от работы и днем зачисления на учебу не превысил шесть месяцев, а также перерыв между днем окончания учебы либо досрочного отчисления из учебного заведения (аспирантуры, ординатуры) и днем поступления на работу не превысил шесть месяцев.

3. Порядок работы комиссии по установлению непрерывного трудового стажа работы

3.1. Непрерывный трудовой стаж работника определяется комиссией, которая назначается приказом директора. Решение комиссии по установлению непрерывного стажа работы оформляется протоколом, подписывается председателем и всеми членами комиссии и утверждается директором. Решение комиссии доводится до работника под роспись.

В протоколе указывается: в каких предприятиях сотрудник работал, какой стаж по решению комиссии включается для выплаты повышающего коэффициента. В случае отказа в установлении повышающего коэффициента указывается причина отказа.

Приложение № 3

к Положению «Об оплате и стимулировании труда работников ККЛУГА»

(Коллективный договор - 2018 г.)

Размеры районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах в субъектах Российской Федерации

Субъекты Российской Федерации	Районные (непроизводственные отрасли)	За работу в пустынных и безводных местностях	За работу в высокогорных районах
Российская Федерация			
Острова Северного Ледовитого океана и его морей (за исключением островов Белого моря и острова Диксон) ⁱ	2,00		
Северо-западный федеральный округ			
Республика Карелия			
Беломорский, Калевальский, Кемский, Лоухский районы и г. Костомукша	1,40		
Медвежьегорский, Муезерский, Пудожский и Сегежский районы	1,30		
Остальная территория республики, г. Петрозаводск и Сортавала	1,15		
Республика Коми			
г. Воркута с территорией, подчиненной городской администрации	1,60		
г. Инта с территорией, подчиненной городской администрации	1,50		
Вуктыльский, Ижемский, Печорский, Сосногорский, Троицко-Печорский, Усть-Цилемский, Усинский и Удорский районы, г.г. Вуктыл, Сосногорск, Ухта и Усинск, г. Печора с территорией, подчиненной городской администрации	1,30		
Остальная территория республики, в т. ч. г. Сыктывкар	1,20		
Архангельская область			
Лешуконский, Мезенский и Пинежский районы, Соловецкий район, г. Северодвинск с территорией, подчиненной городской администрации	1,40		

Остальная территория области, в т. ч. г. Архангельск	1,20		
Ненецкий автономный округ	1,50		
Вологодская область			
г. Череповец	1,25		
Остальная территория области, в т. ч. г. Вологда	1,15		
Калининградская область			
Ленинградская область			
Мурманская область			
г. Мурманск – 140	1,80		
пос. Туманный	1,70		
Остальная территория области, в т. ч. г. Мурманск	1,40		
Новгородская область			
Псковская область			
г. Санкт-Петербург			
Южный федеральный округ			
Республика Адыгея			
Республика Дагестан			
			1, 20 ⁱⁱ ; 1,30 ⁱⁱⁱ
Ногайский, Тарумовский (за исключением населенных пунктов: Карабаглы, Новогеоргиевка, Рассвет, Калиновка, Комсомольский и прилегающих к ним территорий), Кизлярский (населенные пункты: Брянск, Тушиловка, Суюткино, Б. Арешевка и прилегающие к ним территории) районы		1,20	
Тарумовский (населенные пункты: Карабаглы, Новогеоргиевка, Рассвет, Калиновка, Комсомольский и прилегающие к ним территории); Кизлярский (территория, ограниченная с юга линией от с. Новомановский – разъезд № 17 – с. Большебрядихинское – с. Крайновка) районы, 5-ти километровая прибрежная полоса Крайновского района южнее с. Крайновки и Аграханский полуостров)		1,10	
Республика Ингушетия			
Кабардино-Балкарская Республика			
Республика Калмыкия ^{iv}			

Черноземельский, Каспийский, Яшкульский (за исключением территории, западнее с. Улан-Эрге), Юстинский (за исключением территории, севернее с. Чомпот), Ики-Бурульский (за исключением территории, ограниченной с запада линией от с. Улан-Эрге – с. Ики-Бурул – пос. Южный), Приозерный (пос. Заливной, с. Шатта и прилегающие к ним территории), Октябрьский (территория, южнее с. Северный и пос. Цаган-Нур), Целинный (с. Ялмта) районы		1,30	
Малодербетовский (за исключением с. Плодовитое и с. Городовиково), Сарпинский (пос. Аршань-Зельмель), Яшкульский (территория, западнее с. Улан-Эрге) районы, с. Тугтун и пос. Чкаловский Приозерного района, территория, севернее с. Чомпот Юстинского района, территория, севернее с. Северный и пос. Цаган-Нур Октябрьского района, пос. Целинный, пос. Майский, пос. Ленинский Целинного района, пос. Буратинский, с. Приманыч, с. Бага Бурул, с. Маныч Ики-Бурульского района		1,20	
Приютнеский, Сарпинский (за исключением пос. Аршань-Зельмель), Юстинский (за исключением территории, севернее с. Чомпот) районы, с. Лола, с. Кевюды, с. Зунда, пос. Приманычский Ики-Бурульского района, с. Плодовитое и с. Городовиково Малодербетовского района, пгт. Советское, пос. Партизанский, пос. Ергенинский и с. Кегульта Приозерного района, территория, ограниченная с востока линией от с. Кегульта до пос. Буратинский, за исключением г. Элисты Целинного района		1,10	
Карачаево-Черкесская Республика			
Республика Северная Осетия – Алания ^v			1,20
Чеченская Республика			
Населенные пункты: Корнеево, Селиаванкио, Майоровский, Клинково, Козлово, Постное, и прилегающие к ним территории (Наурский район); населенные пункты: Песчаное, Рунное, Бурунское, Кыстрлган, Сары-Су, Бороздиновская и прилегающие к ним территории (Шелковский район)		1,10	
Краснодарский край			
Ставропольский край			
Нефтекумский район (населенные пункты: Зимняя Ставка, Бакрес, Махтмуд-Мектеб, Тукуй-Мектеб, Мурзабе, Абрам-Тюбе и прилегающие к ним территории)		1,20	
Поселк Нефтекумск		1,10	
Астраханская область			

Красноярский район (Ахтубинский сельский совет в т. ч. пос. Бахареевский, пос. Вишневы, пос. Комсомольский, пос. Топал, Джанайский сельский совет в т.ч. пос. Азау, с. Хошетаевка, с. Ясын-Сакан, Сентовский сельский совет в т. ч. пос. Айсапай, пос. Белячий, пос. Брянский, пос. Бузан-пристань, пос. Досанг, пос. Ланчуг, с. Куянлы, с. Сеитовка, Степновский сельский совет в т. ч. пос. Кигач, пос. Приозерный, пос. Степной)		1,35	
Пос. Аксарайский и временные населенные пункты, входящие в сельский совет		1,35	
Лиманский район (Лиманский, Караванински, Михайловский, Зензелинский, Яндыковский, Промысловский, Новогеоргиевский сельские советы)		1,10	
Волгоградская область			
Ростовская область			
Дубовский (кроме с. Дубовское), Заветинский, Зимовниковский (кроме пос. Зимовники), Орловский (кроме пос. Орловский), Пролетарский (кроме г. Пролетарск), Ремонтненский районы		1,10	
Приволжский федеральный округ			
Республика Башкортостан	1,15		
Республика Марий Эл			
Республика Мордовия			
Республика Татарстан			
Республика Удмуртия	1,15		
Чувашская Республика			
Кировская область			
Афанасьевский, Белохолуницкий, Богородский, Верхнекамский, Даровский, Зуевский, Кирово-Чепецкий, Лузский, Мурашинский, Нагорский, Омутнинский, Опаринский, Подосиновский, Слободский, Унинский, Фаленский, Халтуринский и Юрьянский районы и г. Киров с территорией, подчиненной городской администрации	1,15		
Нижегородская область			
Оренбургская область	1,15		

Пензенская область			
Пермская область			
Красновишерский и Чердынский районы	1,20		
Остальная территория области, в т. ч. г. Пермь	1,15		
Коми-Пермяцкий автономный округ			
Косинский, Кочевский и Гайнский районы	1,20		
Остальная территория автономного округа, в т. ч. г. Кудымкар	1,15		
Самарская область			
Саратовская область			
Александрово-Гайский район		1,15	
Ульяновская область			
Уральский федеральный округ			
Курганская область	1,15		
Свердловская область			
Гаринский и Таборинский районы, г.г. Ивдель, Карпинск, Краснотурьинск и Североуральск	1,20		
Остальная территория области, в т. ч. г. Екатеринбург	1,15		
Тюменская область			
Уватский район	1,50		
Остальная территория области (за исключением автономных округов), в т. ч. г. Тюмень	1,15		
Ханты-Мансийский автономный округ ^{vi}			

Белоярский, Березовский, Октябрьский, Советский районы, г.г. Ханты-Мансийск, Белоярский, Когалым с территорией, подчиненной городской администрации, Лангепас, Мегион с территорией, подчиненной городской администрации, Нефтеюганск, Нижневартовск, Нягань с территорией, подчиненной городской администрации, Покачи, Пыть-Ях, Радужный, Сургут, Урай с территорией, подчиненной городской администрации, Югорск с территорией, подчиненной городской администрации;	1,50		
Территории Кондинского, Нефтеюганского (в т. ч. пгт. Пойковский), Нижневартовского, Сургутского (в т. ч. г. Лянтор, пгт. Барсово, Белый Яр, Федоровский), Ханты-Мансийского районов, расположенные севернее 60° северной широты			
Территории Кондинского (в т. ч. пгт. Кондинское, Куминский, Луговой, Междуреченский, Мортка), Нефтеюганского, Нижневартовского, Сургутского, Ханты-Мансийского районов, расположенные южнее 60° северной широты	1,30		
Ямало-Ненецкий автономный округ	1,50		
Челябинская область	1,15		
Сибирский федеральный округ			
Республика Алтай			
Кош-Агачский и Улаганский районы (на высоте свыше 2000 м)	1,40	1,30	1,30
Кош-Агачский и Улаганский районы (на высоте от 1500 до 2000 м)	1,40	1,30	1,20
Остальная территория Республики Алтай	1,40		
Республика Бурятия			
Баунтовский, Муйский и Северо-Байкальский районы	1,30		
Остальная территория республики, в т. ч. г. Улан – Уде	1,20		
Республика Тыва			
Монгун-Тайгинский (на высотах от 1500 до 2000 метров над уровнем моря)	1,50		1,15
Монгун-Тайгинский (ниже 1500 м.) и Тоджинский районы, территория Шынаанской сельской администрации Кызылского района	1,50		
Остальные районы, в т. ч. Кызылский (за исключением территории Шынаанской сельской администрации) и г. Кызыл	1,40		

Республика Хакасия	1,30		
Алтайский край			
Алейский, Баевский, Благовещенский, Бурлинский, Волчихинский, Егорьевский, Завьяловский, Ключевский, Кулундинский, Мамонтовский, Михайловский, Немецкий, Новочихинский, Пospelихинский, Панкрушихинский, Родинский, Романовский, Рубцовский, Славгородский, Суетский, Табунский, Угловский, Хабарский и Шипуновский районы, г.г.Алейск, Славгород и Яровое	1,25		
Остальная территория края, в т. ч. г. Барнаул	1,20		
Красноярский край			
г. Норильск с территорией, подчиненной городской администрации	1,80		
Северная часть Туруханского района в т. ч. с. Турухан (севернее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), местности, расположенные севернее Полярного круга (за исключением г. Норильска), г. Игарка с территорией, подчиненной городской администрации	1,60		
Богучанский, Енисейский, Кежемский, Мотыгинский, Северо-Енисейский районы, южная часть Туруханского района (южнее рек Нижняя Тунгуска и Турухан), г.г. Енисейск и Лесосибирск	1,30		
Остальная территория края (без автономных округов), в т. ч. г. Красноярск	1,20		
Таймырский (Долгано-Ненецкий) автономный округ	1,60		
Эвенкийский автономный округ			
Северная часть Эвенкийского автономного округа (севернее реки Нижняя Тунгуска) – Илимпейский район (севернее реки Нижняя Тунгуска)	1,60		
Южная часть Эвенкийского автономного округа (южнее реки Нижняя Тунгуска) – Байкитский, Тунгусско-Чунский районы и Илимпейский район (южнее реки Нижняя Тунгуска)	1,30		
Иркутская область			
Бодайбинский, Братский, Казачинско-Ленский, Катангский, Киренский, Мамско-Чуйский, Нижнеилимский, Усть-Илимский и Усть-Кутский районы г.г. Бодайбо, Братск с территорией, подчиненной городской администрации, Усть-Илимск и Усть-Кут	1,30		
Остальная территория области, в т. ч. г. Иркутск	1,20		
Усть-Ордынский Бурятский автономный округ	1,20		
Кемеровская область	1,30		

Новосибирская область	1,20		
Омская область	1,15		
Томская область			
Александровский, Верхнекетский, Каргасокский, Колпашевский, Парабельский и Чаинский районы, г.г. Кедровый, Северск	1,50		
Асиновский, Бакчарский, Зырянский, Кожевниковский, Кривошеинский, Молчановский, Первомайский, Тегульдетский, Томский и Шегарский районы, г.Томск	1,30		
Читинская область ^{vii}			
г. Краснокаменск, пос. Краснокаменский и Октябрьский	1,40		
Каларский, Тунгиро-Олекминский и Тунгокоченский районы	1,30		
Остальная территория области, в т. ч. г. Чита	1,20		
Агинский Бурятский автономный округ	1,20		
Дальневосточный федеральный округ			
Республика Саха (Якутия)			
Местности, где расположены предприятия и стройки, алмазодобывающей промышленности на месторождениях “Айхал” и “Удачная”, прииски “Депутатский” и “Кулар” и предприятия и организации Нижнеколымского района по правому берегу реки Колымы от ее устья до реки Большой Анюй, обслуживающие золотодобывающую промышленность Чукотского автономного округа	2,00		
г. Мирный с территорией, подчиненной городской администрации, территория Ленского района, расположенная севернее 61° северной широты	1,70		
Абыйский, Аллаиховский, Анабарский, Булунский, Верхневилуйский, Верхнеколымский, Верхоянский, Вилуйский, Жиганский, Кобяйский, Ленинский, Мирнинский (Айхальский и Удачинский горсоветы), Момский, Нижнеколымский, Оймяконский, Оленекский, Среднеколымский, Сунтарский, Томпонский, Усть-Янский и Эвено-Бытантайский районы	1,60		
пос. Кангалассы	1,50		
Остальная территория области, в т. ч. г. Якутск	1,40		
Приморский край ^{viii}			

Кавалеровский район, рудники Таежный и Тернистый	1,40		
Остальная территория края, в т. ч. г. Владивосток	1,20		
Хабаровский край ^{ix}			
Охотский район	1,60		
Аяно-Майский, Ванинский, Верхнебуреинский (севернее 51° северной широты), им. П. Осипенко, Николаевский, Советско-Гаванский, Тугуро-Чумиканский и Ульчский районы, гг. Николаевск на Амуре и Советская Гавань, а также на территории, подчиненной Амгуньской и Дукинской сельских администраций Солнечного района	1,40		
Остальная территория края в т. ч. г. Хабаровск	1,20		
Амурская область ^x			
Зейский, Селемджинский и Тындинский районы	1,30		
Остальная территория края в т. ч. г. Благовещенск	1,20		
Камчатская область			
Алеутский район (Командорские острова)	2,00		
Остальная территория области, в т. ч. г. Петропавловск – Камчатский	1,60		
Корякский автономный округ	1,60		
Магаданская область	1,70		
Сахалинская область			
Северо-Курильский, Курильский, Южно-Курильский районы (Курильские острова)	2,00		
Ногликский и Охинский районы, г. Оха	1,60		
Остальная территория области, в т. ч. г. ЮжноСахалинск	1,40		
Еврейская автономная область ^{xi}	1,20		
Чукотский автономный округ	2,00		

Архангельская область – о. Новая земля; Земля Франца Иосифа;

Ненецкий автономный округ – о. Корга; о-ва Камбальницкие кошки; о. Колгуев; о. Сенгейский; о-ва Гуляевские Кошки; о. Долгий; о. Ловецкий; о. Зеленый; о. Песяков; о. Долгий; о. Вайгач;

Ямало – Ненецкий автономный округ – о. Литке; о. Торасовэй; о. Левдиев; о-ва Шараровы кошки; о. Белый; о. Халянго; о. Наречи; о-ва Салмы; о. Шокльского; о. Неупокоева; о. Коса Неупокоева; о. Вилькицкого; о. Коса восточная; о. Олений; о-ва Проклятые;

Таймырский (Долгано – Ненецкий автономный округ) –

Диксоновский район – о. Сибирякова; о. Носок; о. Свердруп; о – ва Арктического Института; о-ва Известий ЦИК; о. Уединения; о. Визе; о. Ушакова; о. Шмидта; о. Комсомолец; о. Суровый; о. Мачтовый;

о. Длинный; о. Пионер; о. Октябрьской революции; о. Большевик; о. Крупской; о. Найденыш; о. Аргнольда; о. Старокадомского; о. Малый Таймыр; о – ва Сергея Кирова; Архипелаг Нордштельда; Архипелаг Седова; о – ва Гейберга; о. Западный каменный; о. Восточный каменный; о. Расторгуева; о. Моржово; о. Бегичевская коса; о. Зверобой; о. Большой Гольцман; о. Песцовый; о. Круглый; о. Подкова; о. Олений; о – ва Плавниковые; о. Циркуль; о. Колосовых; о – ва Чельмана; о – ва Скотт – Гансена; о – ва Рингенс; о – ва Мона; о. Продолговатый; о. Гаврилова; о. Рыкачева; о. Таймыр; о – ва Комсомольской правды; о – ва Фаддея;

Хатангский район – о – ва Петра; (о. Северный, о. Южный); о. Андрея; о. Псов;

Республика Саха (Якутия) –

Анабарский район (улус) – о. Большой Бегичев; о. Преображенья; о. Песчаный; о. Салкай;

Булунский район (улус) – о. Дянгылах; о – ва Аэросъемки; о. Самолота; о – ва Дунай;

о. Куба – Арыта; о. Америка – Куба – Арыта; о. Бьяка – Арыта; о. Муостах; Новосибирские о – ва; Ляховский о – ва;

Усть – Янский район (улус) – Шелонские о – ва; о. Макар;

Аллаиховский район (улус) – о. Крестовый;

Нижнеколымский район (улус) – Медвежья о – ва; о. Сухарный; о. Гусмп;

Чукотский автономный округ –

Чаунский район – о. Айон; о. Рьянранот; о. Большой Роутан; о. Шалаурова;

Шмидтовский район – о. Врангеля; о. Геральд;

Иультинский район – о. Колючий.

ii При работе на высотах от 2000 до 3000 метров над уровнем моря.

iii При работе на высотах свыше 3000 метров над уровнем моря.

iv В населенных пунктах, обеспеченных питьевой водой и водой для бытовых нужд, в соответствии с перечнем, утвержденным Советом Министров Калмыцкой АССР, а также в районных центрах коэффициенты снижаются соответственно с 1.3 до 1.2, с 1.2 до 1.1.

v При работе на высотах от 2000 до 3000 метров над уровнем моря.

vi Более 93 % населения Ханты – Мансийского автономного округа проживают севернее 60° северной широты.

vii Постановлением Совета Министров РСФСР от 14 февраля 1978 г. № 86–6 "О мерах по дальнейшему развитию экономики пограничных районов Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей" для рабочих и служащих предприятий организаций и учреждений, расположенных в сельской местности и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны Читинской области установлен районный коэффициент 1,4.

viii Постановлением Совета Министров РСФСР от 14 февраля 1978 г. № 86–6 "О мерах по дальнейшему развитию экономики пограничных районов Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей" для рабочих и служащих предприятий организаций и учреждений, расположенных в сельской местности и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны Приморского края установлен районный коэффициент 1,3.

ix Постановлением Совета Министров РСФСР от 14 февраля 1978 г. № 86–6 "О мерах по дальнейшему развитию экономики пограничных районов Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей" для рабочих и служащих предприятий организаций и учреждений, расположенных в сельской местности и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны Хабаровского края установлен районный коэффициент 1,3.

x Постановлением Совета Министров РСФСР от 14 февраля 1978 г. № 86–6 "О мерах по дальнейшему развитию экономики пограничных районов Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей" для рабочих и служащих предприятий организаций и учреждений, расположенных в сельской местности и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны Архаринского, Благовещенского, Бурейского, Ивановского, Константиновского, Михайловского, Свободненского, Тамбовского, районов, Белогорьевского сельсовета г. Благовещенска установлен районный коэффициент 1,3; Сковородинского, Магдагачинского, Шимановского районов – 1,40.

Перечень поселковых и сельских советов народных депутатов приграничной зоны Амурской области, на территории которых применяются дополнительные льготы, предусмотренные пунктами 17 – 24 постановления Совета Министров СССР от 8 декабря 1977 года № 1067–347.

Архаринский район – Архаринский поссовет, Антоносский, Аркадьевский, Вольненский, Иннокентьевский, Казанский, Касаткинский, Кундуский, Ленинский, Новосергеевский, Новоспасский, Отважеский, Северный, Ядринский сельсоветы.

Благовещенский горсовет – Белогорьевский сельсовет.

Благовещенский район – Волковский, Грибовский, Макаровский, Михайловский, Новопетровский, Новотроицкий, Сергеевский, Усть – Ивановский, Чигиринский сельсоветы.

Бурейский район – Алексеевский, Райчихинский, Успенский сельсоветы, территория Виноградовского и Малиновского сельсоветов в 30-ти километровой зоне от границы.

Ивановский район – Березовский, Ивановский, Петропавловский, Успенский, Черемховский сельсоветы.

Константиновский район – Верхнеполтавский, Верхнетурейский, Зеньковский, Константиновский, Крестовоздвиженский, Коврижский, Нижнеполтавский, Новопетровский, Новотроицкий, Орловский, Семидомский сельсоветы.

Михайловский район – Поярковский поссовет, Винниковский, Воскресеновский, Димский, Дубовский, Зеленоборский, Ильиновский, Калининский, Коршуновский, Новочесноковский, Чесноковский сельсоветы. Свободненский район – Гуранский, Загорно – Селитьбинский, Новостепановский, Петропавловский, Сычевский, Талалинский сельсоветы.

Сковороднинский район – Албазинский, Джалиндинский, Игнашинский, Среднерейновский сельсоветы. Тамбовский район – Гильчинский, Жариковский, Красненский, Куропатинский, Лермонтовский, Муравьевский, Николаевский, Раздольненский, садовый, Толотовский сельсоветы.

Магдагачинский район – Ушумунский поссовет, Гудачинский, Кузнецовский, Толбузинский, Чалганский, Черняевский сельсоветы.

Шимановский район – Актайский, Нововоскресеновский, Новогеоргиевский, Саскалинский, Свободнотрудский, Симоновский, Ушаковский сельсоветы.

По данным администрации Амурской области численность населения, проживающего в сельской местности и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны, составляет 10 % от численности населения Амурской области.

- xi Постановлением Совета Министров РСФСР от 14 февраля 1978 г. № 86–6 "О мерах по дальнейшему развитию экономики пограничных районов Приморского и Хабаровского краев, Амурской и Читинской областей" для рабочих и служащих предприятий организаций и учреждений, расположенных в сельской местности и рабочих поселках приграничной 30-ти километровой зоны Еврейско автономной области Хабаровского края установлен районный коэффициент 1,3.
-

Приложение № 4

к Положению «Об оплате и стимулировании труда работников ККЛЮ ГА»

(Коллективный договор - 2018 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников филиала по итогам работы (за месяц, квартал, год)

Положение о премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников филиала в достижении высоких результатов работы.

Премирование осуществляется по решению директора в пределах финансовых средств на оплату труда работников филиала.

Объем средств на премирование (премиальный фонд) по итогам работы (за месяц, квартал, год) формируется планово-экономическим отделом в разрезе источников финансирования пропорционально фонду должностных окладов штатных работников структурных подразделений (без учета вакантных ставок и ставок, занятых совместительством, совмещением, расширением зоны обслуживания).

Удельный вес размеров премии по итогам работы:

не менее 50 % базовой премии распределяется штатным работникам филиала, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности. При этом предусмотренные к начислению премии могут уменьшаться или не выплачиваться полностью отдельным работникам за нарушения, а также по основаниям, предусмотренным приложением №1 к настоящему Положению, наличие которых зафиксировано документально;

оставшаяся часть премии распределяется вышестоящим руководителем работникам по следующим критериям:

1. Проявление инициативы в освоении и применении передовых методов труда и достижение в связи с этим высокого уровня выполнения государственного задания.

2. Проявление профессионального мастерства и лучшего качества выполнения работ.

3. Проявление инициативы и предотвращение возможных простоев рабочих, оборудования, систематическое выполнение работ различной квалификации.

4. Проявление трудовой активности, направленной на максимальное использование оборудования, скорейшего внедрения новой техники, передовой технологии, рационализаторства, изобретательства, участие в рационализаторской и изобретательской работе, направленной на улучшение технологии и экономии материальных ресурсов.

5. Повышение эффективности труда, проявляющегося в более полном использовании рабочего времени.

6. Могут устанавливаться приказом директором филиала другие критерии для отдельных категорий работников, в том числе из числа преподавательского состава.

Конкретный размер премии по итогам работы определяется в процентах к должностному окладу работника. Максимальным размером премия не ограничена.

Рапорт о премировании направляется заместителями директора филиала по направлению деятельности, либо руководителем структурного подразделения в планово-экономический отдел. Премия выплачивается согласно приказу директора филиала по утвержденным ведомостям.

Приложение № 1

Положению «О премировании
работников филиала по итогам работы»
(Коллективный договор - 2018 г.)

ПЕРЕЧЕНЬ НАРУШЕНИЙ,

за которые работникам размер премии

может быть снижен частично, или отменен полностью

- за авиационное событие по вине личного состава;
- за грубое нарушение работником трудовых обязанностей;
- за прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4-х часов подряд в течение рабочего дня);
- за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- за разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной или иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- за совершенные по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленное его уничтожение или повреждение, установленное вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;
- за нарушение работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создало реальную угрозу наступления таких последствий;
- за совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- за совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального поступка;
- халатное отношение командно-руководящего состава к своим служебным обязанностям и невыполнение приказов и распоряжений ректора;
- за нарушение работником требований экологического законодательства (норм по охране окружающей среды), если это нарушение повлекло за собой существенное нарушение окружающей среды, либо заведомо создало реальную угрозу наступлению таких нарушений.
- за несвоевременное, некачественное оформление всех видов документации;
- за нарушение трудовой дисциплины: опоздание, ранний уход с работы;
- за непринятие мер по охране труда;
- брак и дефекты в работе;
- невыполнение конкретных производственных заданий и распоряжений руководителя структурного подразделения.

Приложение № 5

к Положению «Об оплате и

стимулировании труда работников филиала»

(Коллективный договор - 2018 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда летного состава филиала за выполнение летной работы

Настоящее Положение распространяется на работников филиала, которые по своим должностным обязанностям, включая командно-руководящий, командно-лётный, лётно-инспекторский и лётно-инструкторский состав, имеющие действующие летные свидетельства и участвующие в полетах в составе экипажа воздушного судна.

За выполнение летной работы командиру ВС, командиру - инструктору ВС устанавливается оплата труда в зависимости от типа воздушного судна по ставкам за час полетного времени в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1. Минимальные расчетные часовые ставки полетного времени командира воздушного судна (КВС):

Тип ВС	Часовые ставки руб./час	Гарантия, руб./час.
DA-42	500	150
DA-40	500	150
C-172	500	150
Л-410	500	150
Як-18Т	500	150
АН-2	500	150

Часовые ставки для оплаты труда других членов экипажа ВС устанавливаются в процентах от ставки командира ВС, командира-инструктора ВС:

штурман, штурман-инструктор, штурман-инспектор – 80 %

1. Летный отряд, Летно-методический центр гражданской авиации, Инспекция по безопасности полетов

1.1. Оплата труда командно-лётному, лётно-инструкторскому и лётно-инспекторскому составу филиала производится по фактическому налету часов, но не ниже гарантированного налета в количестве 50 часов в месяц, а для командно-лётного состава не ниже норм оплачиваемого налета часов. Гарантированная оплата труда производится за часы сверх фактического налета до гарантированного налета из расчета минимальных ставок.

1.2. Нормы налета часов, подлежащих оплате, командно-руководящему, командно-лётному, лётно-инспекторскому составу филиала при полетах на ВС следующие:

Наименование должности	Месячная норма оплачиваемого налета часов	Коэффициент повышения часовых ставок
Директор филиала, Заместитель директора филиала по организации летной работы	15 (45)	4

Командир, Заместитель командира летного отряда, Начальник летно-методического отдела, Пилот – инспектор	15 (45)	4
Штурман летного отряда	15 (45)	4
Командир, Заместитель командира авиационной эскадрильи	20 (60)	3

* При невыполнении норм оплачиваемого полетного времени командно-руководящим, инспекторским, командно-летным составом в любом из месяцев текущего квартала, образовавшиеся невыполненные часы полетного времени переносятся для оплаты на последующие месяцы текущего квартала.

** Компенсационный коэффициент за выполнение командных функций не учитывается при расчете доплаты за вредные условия труда, которая рассчитывается исходя из фактического налета по утвержденной ставке летного часа.

1.3. При выполнении командно-летным, летно-инструкторским и летно-инспекторским составом по приказу директора полетов сверх нормы в месяц (квартал) дополнительный объем полетного времени оплачивается по ставкам соответствующего члена экипажа данного типа воздушного судна без коэффициентов повышения.

1.4. Минимальные часовые ставки полетного времени КВС на воздушных судах могут изменяться приказом директора, но не ниже установленных при подписании настоящего Коллективного договора. Минимальные часовые ставки полетного времени КВС на воздушных судах, не представленных в таблице № 1, утверждаются приказом директора.

1.5. В случае производственной необходимости привлечения работников летного состава, к работе при которой работник все рабочее время будет исполнять свои трудовые обязанности за пределами места нахождения ККЛУ ГА – филиала ФГБОУ ВО УИ ГА, работодатель издаёт приказ о направлении соответствующих работников в служебную поездку, при этом устанавливается конкретный перечень работников место и срок выполнения работ. Указанные служебные поездки не являются служебными командировками, оплата труда летного состава осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 6
к Положению об оплате и
стимулировании труда
работников ККЛУ ГА филиал
ФГБОУ ВО УИ ГА

Наименование должности	Минимальный оклад	ПКГ	Номер приказа по ПКГ
Авиационный механик по планеру и двигателям	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Авиационный техник по горюче-смазочным материалам	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Авиационный техник по планеру и двигателям	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Авиационный техник по приборам и радиоэлектрооборудованию	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Аккумуляторщик	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Архивариус	4 484	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Аэродромный рабочий	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Библиотекарь	6 596	3	№570 от 31 августа 2007 г.
Бухгалтер	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Ведущий бухгалтер	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Ведущий инженер по техническому обслуживанию авиационной техники	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Водитель автокрана	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Водитель автомобиля	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Водитель пожарного автомобиля	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Воспитатель	6 705	3	№216н от 05 мая 2008 г.
Врач по функциональной диагностике	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-лаборант	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-невролог	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-отоларинголог	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-офтальмолог	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-профпатолог	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-психиатр-нарколог	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-терапевт	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-терапевт (специалист по авиационной медицине, отрядно-курсовой врач)	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-терапевт цеховой	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Врач-хирург	6 728	3	№526 от 06 августа 2007 г.
Главный инженер	9894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Дежурный по общежитию	4 484	1	№247н от 29 мая 2008 г.
Дежурный штурман аэропорта	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Делопроизводитель	4 484	1	№247н от 29 мая 2008 г.
Диспетчер	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Диспетчер службы движения, не занятый непосредственным управлением движения воздушных судов	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Диспетчер службы движения, осуществляющий непосредственное управление движением воздушных судов	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Заведующий кабинетом "Дипломного проектирования"	6 596	4	№216н от 05 мая 2008 г.
Заведующий канцелярией	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.

Заведующий общежитием	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Заведующий складом	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Заведующий столовой	7 914	4	№247н от 29 мая 2008 г.
Заместитель главного бухгалтера	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Заместитель главного инженера	9894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Заместитель командира авиационной эскадрильи	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Заместитель командира летного отряда	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Заместитель начальника медико-санитарной части, председатель врачебно-летной экспертной комиссии	7 914	4	№526 от 06 августа 2007 г.
Зубной врач	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Инженер	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Инженер	7914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер - программист	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Инженер группы текущего ремонта и подготовки производства	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер отдела технического контроля	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по горюче-смазочным материалам	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по летно-методической работе	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по метрологии	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по охране окружающей среды (эколог)	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Инженер по охране труда и технике безопасности	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Инженер по радионавигации, радиолокации и связи	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по светотехническому обеспечению полетов	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по техническому обслуживанию авиационной техники (о приборам и радиоэлектрооборудованию)	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по техническому обслуживанию авиационной техники (по планеру и двигателям)	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по эксплуатации аэродромов	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер по эксплуатации наземных сооружений	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Инженер по эксплуатации тренажеров	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер производственно-диспетчерского отдела	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инженер-инспектор по безопасности полетов	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Инспектор по досмотру	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Инструктор по противопожарной профилактике	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Инструктор тренажера	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Каменщик	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Кладовщик	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Командир авиационной эскадрильи	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Командир летного отряда	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Комплектовщик изделий и инструмента	5 739	2	№248н от 29 мая 2012 г.
Культурный организатор	5 724	2	№570 от 31 августа 2007 г.
Лаборант	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Маляр	5 739	2	№248н от 29 мая 2009 г.
Мастер	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.

Мастер газодымозащитной службы	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Машинист автогрейдера	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Машинист оборудования распределительной нефтебазы	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Машинист экскаватора	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Медицинская сестра	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Медицинская сестра диетическая	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Медицинская сестра кабинета профилактики	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Медицинская сестра процедурного и прививочного кабинета	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Методист	6 705	3	№216н от 05 мая 2008 г.
Механик	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Мойщик посуды	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Монтажник сантехнических систем и оборудования	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Начальник отдела	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Начальник тренажерного центра	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник авиационно-учебного центра	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник лётно-методического отдела	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник медико-санитарной части – главный врач	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник отдела	9 894	4	№247н от 29 мая 2008 г.
Начальник отдела	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник отдела материально- технического снабжения	9 894	4	№247н от 29 мая 2008 г.
Начальник отдела технического контроля	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник пожарно-спасательного расчета	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник пожарно-спасательной команды	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник склада горюче-смазочных материалов	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник службы	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник службы авиационной безопасности	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник службы движения	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник службы наземного штурманского обеспечения полетов	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник службы поискового и аварийно- спасательного обеспечения полетов	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник службы спецавтотранспорта	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник узла радионавигации, радио локации и связи	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник участка	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник учебной части	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Начальник штаба	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Оператор	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Оператор котельной	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Паспортист	4 484	1	№247н от 29 мая 2008 г.
Пекарь	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Пилот-инспектор	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Пилот-инструктор	9 894	4	№393н от 08 августа 2008 г.
Плотник	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Повар	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Подсобный (транспортный) рабочий	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Подсобный рабочий	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.

Пожарный	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Помощник врача эпидемиолога	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Преподаватель	6 705	3	№216н от 05 мая 2008 г.
Психолог	6 596	3	№216н от 05 мая 2008 г.
Рабочий бытовых услуг	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Радиооператор	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Ремонтировщик резиновых изделий	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Руководитель кружка	5 724	2	№570 от 31 августа 2007 г.
Санитарка	4 222	1	№526 от 06 августа 2007 г.
Слесарь по ремонту автомобилей	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Слесарь-ремонтник	5 739	2	№248н от 29 мая 2011 г.
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Специалист по закупкам	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Специалист по кадрам	6 596	3	№247н от 29.05.08
Старшая медсестра	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Старший библиотекарь	6 596	3	№570 от 31 августа 2007 г.
Старший диспетчер аэродромного диспетчерского пункта службы движения, не занятый непосредственным управлением движения воздушных судов	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Старший диспетчер службы движения, осуществляющий непосредственное управление движением воздушных судов	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Старший лаборант	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Статистик	4 484	1	№247н от 29 мая 2008 г.
Столяр	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Стропальщик	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Телеграфист	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Телефонист	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Техник	5 739	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Техник аэродромной службы	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Техник газового хозяйства	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Техник отдела материально-технического снабжения	5 724	2	№247н от 29 мая 2008 г.
Техник по аэронавигационной информации	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Техник по обработке полетной информации	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Техник по радиолокации, радионавигации и связи	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Техник по учету ресурса воздушных судов и их оборудования	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Техник тренажера	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Токарь	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Тракторист	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Уборщик территории	4 155	1	№248н от 29 мая 2008 г.
Фельдшер	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.
Фельдшер-лаборант	5 739	2	№526 от 06 августа 2007 г.

Швея по пошиву и ремонту самолетного инвентаря	4 155	1	№248н от 29 мая 2013 г.
Штукатур-маляр	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Штурман – инструктор тренажера	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Штурман летного отряда	7 914	3	№393н от 08 августа 2008 г.
Экономист по труду	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.
Электрогазосварщик	5 739	2	№248н от 29 мая 2010 г.
Электромеханик связи	5 937	2	№393н от 08 августа 2008 г.
Электромонтер линейных сооружений телефонной связи	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	5 739	2	№248н от 29 мая 2008 г.
Юрисконсульт	6 596	3	№247н от 29 мая 2008 г.